ОТЧЕТ об исполнении Комплекса просветительских и воспитательных мероприятий, направленных на формирование в детском доме негативного отношения к коррупционному поведению за 3 кв. 2023 г.

No	Наименование мероприятия	Срок	Информация	
п/п		исполнения	об исполнении	
1.	Организация личного приема граждан директором.	Ежедневно с 10-00 до12-00.	Обращений граждан по вопросам коррупции к директору Учреждения не поступало	
2.	Размещение буклетов, плакатов, с антикоррупционной направленностью, с практическими рекомендациями по профилактике и противодействию коррупции, памяток для граждан об общественно-опасных последствиях коррупционных правонарушений.	Ежегодно.	В 3 квартале 2023 года разработана Памятка о последствиях проявлений коррупции. Размещена на стенде и на официальном сайте Учреждения http://gnezdyshko.org/	
3.	Организация и проведение просветительских мероприятий по правовым знаниям о борьбе с коррупцией для несовершеннодетних, пребывающих в учреждении.	Ежегодно.	В 3 квартале с воспитанниками проведены мероприятия: - кроссворд на тему: «Коррупция»; - занятие-лекция с воспитанниками (дети 14-17 лет) на тему «Вместе против коррупции»; - совместно с нотариусами в рамках дня бесплатной юридической помощи проведена лекция с воспитанниками на тему: «Урок права. Права граждан. Наследство по закону и по завещанию». Количество принявших участие - 25 человек.	
4.	Подготовка и размещение на информационных стендах и официальном сайте в сети Интернет, нормативно-правовых актов и иного материала о ходе реализации антикоррупционной политики в ОГКУ Ульяновский детский дом «Гнездышко». Ведение на официальном сайте учреждения странички «Противодействие коррупции».	периода.	Нормативно-правовые документы и иной материал о ходе реализации антикоррупционной политики в ОГКУ Ульяновский детский дом «Гнездышко» размещаются на информационном стенде Учреждения, а также на официальном сайте Учреждения в разделе	

			«Противодействие
			коррупции»
	:		http://gnezdyshko.org/
5.	Организация проведения	Ежеквартально.	Обеспечено размещение
٥.	социального опроса по вопросам	Emerbapiano.	QR-кодов для
	коррупции в учреждении.		прохождения оценки
	коррупции в у треждении.		качества условий
			предоставления услуг на
	i		плакатах в учреждении и
			на официальном сайте с
			целью оценки результатов
			деятельности, в том числе
			по противодействию
	i i		коррупции
6.	Формирование в коллективе	1 раз в квартал.	В целях формирования в
0.	учреждения обстановки	r pus b Rbuprusi.	коллективе учреждения
	нетерпимости к фактам взяток,		обстановки нетерпимости
	проявления корыстных интересов в		к фактам взяток,
	ущерб интересам работы.		проявления корыстных
	ущере интересам рассты.		интересов в ущерб
			интересам работы, на
			общем собрании до
-			работников доведена
			информация о формах
			коррупции и об
			ответственности за
			коррупционные
			преступления.
7.	Работа «горячей линии» по	В течение всего	Обращений граждан по
	вопросам противодействия	периода.	вопросам коррупции в 3
	коррупции.	•	квартале 2023 года
			не поступало.
8.	Ознакомление вновь прибывших	При приеме на	Ознакомление с
	работников с содержанием	работу.	содержанием
	законодательных актов в части		законодательных актов в
	наступления ответственности за		части наступления
	нарушение антикоррупционного		ответственности за
	законодательства.		нарушение
			антикоррупционного
			законодательства
			производится в момент
			трудоустройства
			работника
9.	Разъяснение работникам положений	При приеме на	В 3 квартале 2023 года
	кодекса этики и служебного	работу, далее в	директором проведён
	поведения работников учреждения.	течение всего	педагогический совет с
		периода.	воспитателями,
			педагогами-психологами,
			социальными педагогами,
			на котором среди прочих
	,		вопросов, повторили
		2	Кодекс корпоративной

				культуры и
		t .	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	профессиональной этики
				работников, Стандарт
	4	1		внешнего вида
				работников (раздел 9
				Кодекса, приложение к
				Кодексу) и
				«Предотвращение
				коррупционных
				правонарушений» (раздел
10	3.6			10 Кодекса)
10.	Мониторинг	изменений	В течение всего	На постоянной основе
	действующего	законодательства в	года.	осуществляется
	области	противодействия		мониторинг изменений
	коррупции.			действующего
		<i>S</i> - 11		законодательства в
				области противодействия
		T .		коррупции. Проводится
				информирование
				работников Учреждения
				об изменениях
				антикоррупционного
				законодательства с
				размещением на
				официальном сайте.

И.о. директора

Bufol

А.С.Выровский